

20º ENCONTRO FNERDM

29.11.2024 | LISPOLIS, LISBOA

*O PAPEL DAS ORGANIZAÇÕES SOCIAIS NA PROMOÇÃO DA
VIDA INDEPENDENTE E INCLUSÃO COMUNITÁRIA*

PAINEL I - Inclusão Social em Mercado Aberto

Inclusão Profissional: Uma Necessidade e uma Possibilidade

MÁRIO PEREIRA

FORMEM (Federação Portuguesa da Formação Profissional e Emprego das Pessoas com Deficiência e Incapacidade)



SNS
SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



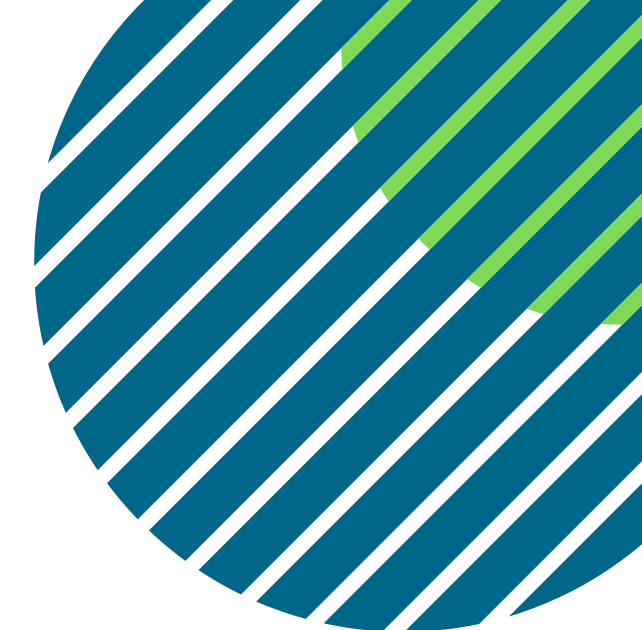
Coordenação Nacional
das Políticas de Saúde Mental



Condições para uma Vida de Qualidade (John McGee)

- 1 - Integridade Corporal** – Ter saúde, estar bem vestido, alimentado e cuidado;
- 2 - Sentir-se seguro** – Gostar de estar com outros, não ter medo daqueles com quem vive e viver relaxado em interação com outros;
- 3 - Sentir-se valorizado** – Ver-se a si próprio como bom, ser reconhecido como boa pessoa, sentir orgulho, e poder expressar os seus talentos;
- 4 - Ter uma vida estruturada** – Sentir que tem um plano de vida, ter rotinas diárias e ter os seus próprios rituais e crenças;
- 5 - Um sentido de pertença** – Ter um círculo de amigos próximos, valorizar os outros e ser valorizado por eles e sentir companheirismo;
- 6 - Participação social** - Ser capaz de ter contacto com a comunidade, de estar entre outras pessoas e de tomar parte na vida da comunidade;
- 7 - Atividades diárias significativas** – Gostar das suas atividades diárias, fazer atividades que se encaixam no seu plano de vida;
- 8 - Contentamento interior** - Sentir harmonia interior e sentir-se livre de experiências traumáticas.

Ter um trabalho é um meio para alcançar estas condições



- Razão pela qual quando questionamos as pessoas sobre os seus sonhos, um dos mais referidos seja **“ter um trabalho”**.
- Que pode ser:
 - Uma atividade sócio ocupacional
 - Voluntariado
 - Formação profissional
 - Um estágio
 - Um emprego

Os modelos teóricos que nos podem orientar neste processo

- A inclusão social e profissional como um direito
- O modelo do emprego apoiado
- Intervenções negociadas com cada pessoa e focadas no caminho futuro
- A mediação como central no processo de inclusão

Os instrumentos que temos para ajudar a realizar esse sonho

- As atividades sócio ocupacionais em contexto real de trabalho
- A frequência de formação profissional – nomeadamente a adaptada para pessoas com deficiência e incapacidade
- Medidas ativas de apoio ao emprego
 - Estágios Profissionais ou Contratos de Emprego Inserção
 - Contratos de Emprego Apoiado em Mercado Aberto
 - Contratos de trabalho com adaptações de horários, funções, etc...
 - Leis da quotas nas empresas e administração pública

Os Contratos de Emprego Apoiado em Mercado Aberto

- Existem desde 2015
- **Para quem?** – pessoas com redução significativa da capacidade produtiva (entre 33% e 70% de um trabalhador “normal” no mesmo posto de trabalho)
- **Como pode aceder?**
- O processo começa com a inscrição no Centro de Emprego que depois pode encaminhar para um Centro de Recursos Especializado.

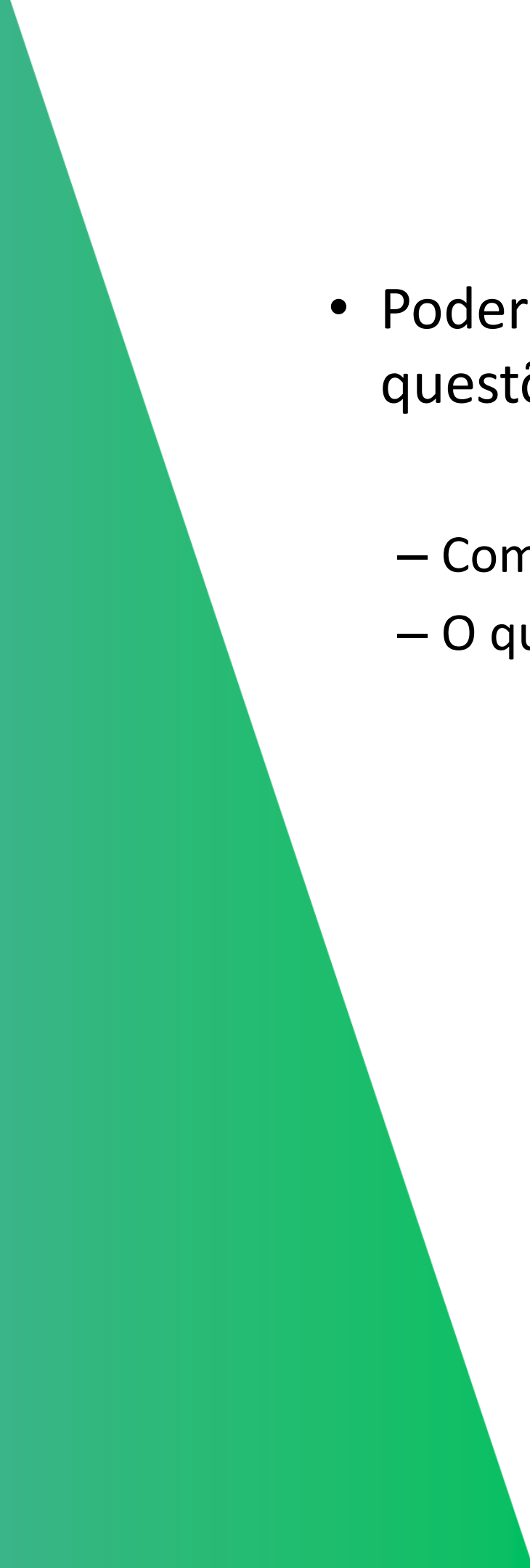

- Em 2024 já beneficiam cerca de 5000 pessoas
- Que dizem custar cerca de 18 000 000€ por ano.

Acontece que:

- Os 18 milhões correspondem grosso modo ao custo das PSI dessas pessoas.
- Desses 18 milhões cerca de 25% voltam ao estado de imediato sob a forma da contribuição para a segurança social do trabalhador e das empresas.

Assim

O apoio ao emprego das pessoas com grandes limitações nas capacidades produtivas é a forma mais barata de garantir algum rendimento a estas pessoas e assegurar a sua inclusão social.

- 
- 
- Poder ter trabalho permite às pessoas responder, com orgulho, a duas questões:
 - Como te chamas?
 - O que fazes?

**É ISSO QUE NOS MOSTRA SE UMA
PESSOA SE SENTE OU NÃO INCLUÍDA**



OBRIGADO PELA ATENÇÃO!